

Дорожная карта  
реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 55 на 2023-2024 учебный год

	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2010г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	сентябрь 2023г.	администрация школы.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 55	1.Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 55». 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 55. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества в МБОУ СОШ № 55.	Сентябрь 2023г.	администрация школы.

			5. Назначение куратора внедрение Целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 55. (издание приказа)		
		Выбор формы и программ наставничества исходя из потребностей школы	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2023 г.	Заместители директора по УВР
			2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2023 г.	Козюра Г.И., директор школы
			3.Сформировать банк программ по форме наставничества «Наставник — наставляемый».	Сентябрь 2023г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества
2.	Формирование базы наставляемых	Собор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласие от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Октябрь 2023г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества
		Формирование базы наставляемых	5.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2023 г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества

	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных.	Сентябрь 2023 г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества
			3.Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2023 г.	Козюра Г.И., директор школы
	Формирование базы наставников	5.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 6.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся	Сентябрь 2023 г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества	
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1.Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Сентябрь 2023 г.	Заместители директора по УВР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	2.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь 2023 г.	Заместители директора
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.	Сентябрь 2023 г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества
			Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2023 г.	Козюра Г.И., директор школы

		Закрепление наставнических пар/групп	Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь -октябрь 2023 г.	Наставнические группы
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь -май, 2023 г.	педагог-психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь -октябрь	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	5.Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Ноябрь 2023 г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Август 2024 г.	Еремина Е.М., Чернова Е.Н., кураторы целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	4.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 5.Благодарственные письма партнерам.	Август 2024 г.	Козюра Г.И., директор школы

		6.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».		
		7.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров. 8.Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара».		